

ZASADY

premiowania pracowników pełniących funkcje wybieralne w gremiach międzynarodowych, redaktorów lub redaktorów pomocniczych w uznanych czasopismach o zasięgu międzynarodowym

(Działanie 22)

§1

1. Ilekroć w niniejszej dokumencie mowa jest o:

AGH – to należy przez to rozumieć Akademię Górniczo – Hutniczą im. Stanisława Staszica w Krakowie;

IDUB - to należy przez to rozumieć program Inicjatywa Doskonałości Uczelnia Badawcza w AGH;

Kierownik Projektu – to należy przez to rozumieć kierownika projektu IDUB;

POB - to należy przez to rozumieć Priorytetowy Obszar Badawczy określony we wniosku AGH w konkursie „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”,

Zasady – to należy przez to rozumieć niniejszy dokument określający zasady i warunki premiowania pracowników pełniących funkcje wybieralne w gremiach międzynarodowych, redaktorów lub redaktorów pomocniczych w uznanych czasopismach o zasięgu międzynarodowym;

Program - to należy przez to rozumieć określony mocą niniejszych Zasad program „Premiowanie pracowników pełniących funkcje wybieralne w gremiach międzynarodowych, redaktorów lub redaktorów pomocniczych w uznanych czasopismach o zasięgu międzynarodowym”;

Premia - dodatek do wynagrodzenia przyznawany, zgodnie z niniejszymi Zasadami i Regulaminem wynagradzania w AGH;

Wnioskodawca – pracownik AGH zatrudniony na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym, zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, ubiegający się o przyznanie Premii;

Beneficjent – Wnioskodawca, którego wniosek w wyniku przeprowadzonej procedury zakwalifikowano do finansowania;

Jednostka - to należy przez to rozumieć podstawową jednostkę organizacyjną AGH;

Kierownik Jednostki – to należy przez to rozumieć Dziekana/Dyrektora Jednostki.

2. Organizatorem Programu jest AGH.
3. Treść niniejszego dokumentu zostaje podana do wiadomości pracownikom AGH i będzie dostępna do czasu trwania Programu na stronie internetowej AGH: <https://www.idub.agh.edu.pl/>
4. Zasady Programu ogłasza Kierownik Projektu na stronie <https://www.idub.agh.edu.pl/>.
5. Regulamin Konkursu oraz jego kolejne edycje ogłasza Kierownik Projektu IDUB na stronie <https://www.agh.edu.pl/inicjatywa-doskonosci-uczelnia-badawcza/>. Ogłoszenie o uruchomieniu edycji Konkursu zawiera w szczególności termin składania wniosków oraz wysokość dodatku.

§2

Cele Programu

Celem programu jest przyznanie dodatku jednorazowego lub okresowego do wynagrodzenia dla pracowników AGH pełniących funkcje wybieralne w gremiach międzynarodowych, redaktorów lub redaktorów pomocniczych w uznanych czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym wydawanych poza AGH.

§ 3

Warunki uczestnictwa

1. Wnioski mogą składać Wnioskodawcy. Dopuszcza się możliwość złożenia wniosku przez Kierownika Jednostki, w imieniu pracownika AGH.
2. Wnioski składa się elektronicznie za pośrednictwem systemu HYDRA, dostępnego na stronie <https://wnioski.idub.agh.edu.pl>. Do konkursu przyjmowane są wyłącznie wnioski kompletne i spełniające wszystkie wymagania określone w niniejszych Zasadach.
3. Uzasadnienie wniosku musi zawierać dokładny opis dodatkowych obowiązków przyjętych przez Wnioskodawcę, wynikających z pełnionych funkcji.
4. Wniosek uważa się za złożony, jeżeli uzyskał on akceptację Kierownika Katedry/Zakładu (lub Dyrektora Instytutu) i Kierownika Jednostki.

§ 4

Zasady oceny wniosków

1. Wnioski podlegają ocenie formalnej i ocenie merytorycznej.
2. Oceny formalnej wniosków dokonuje Biuro Projektu IDUB. Ocena formalna wniosków obejmuje:
 - a) ocenę kompletności wniosku;
 - b) ocenę czy wniosek spełnia wszystkie wymagania przedstawione w niniejszych Zasadach.
3. Do oceny merytorycznej mogą zostać skierowane wnioski, które uzyskały pozytywną ocenę formalną.
4. Wniosek może zostać odrzucony ze względów formalnych również na etapie oceny merytorycznej.
5. Przy ocenie merytorycznej wniosku uwzględnia się kryteria oceny opublikowane w ogłoszeniu.
6. Merytorycznej oceny wniosków aplikacyjnych dokonuje Komisja powołana do tego celu przez Kierownika Projektu IDUB, zwana dalej „Komisją”.
7. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania Premii podejmuje Kierownik Projektu.
8. Wkład własny Jednostki to 10% wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem stażowym Beneficjenta w okresie pobierania dodatku, księgowany na koncie pozabilansowym 897.NrJednostki.
9. Osiągnięcia lub pełnione funkcje za które mogą być przyznawane dodatki:

Lp.	Rodzaj osiągnięcia/funkcji	Kwota dodatku zł	Rodzaj Premii
1	Naukowiec notowany na liście "Highly Cited Researchers" (HiCi) według Clarivate Analytics (https://bg.agh.edu.pl/nauka/bibliometria)	6 000,00	Dodatek okresowy

2	Naukowiec AGH notowany na liście najlepiej cytowanych naukowców w skali światowej, wg rankingu Scopus (https://elsevier.digitalcommonsdata.com/datasets/btchxktzyw/6)	1 500,00	Dodatek jednorazowy (po opublikowaniu listy)
3	Pełnienie funkcji przewodniczącego w prestiżowych, międzynarodowych wybieralnych gremiach, panelach (takich jak Europejska Rada ds. Badań Naukowych, UE H2020, UE Europe)	2 750,00	Dodatek okresowy
4	Członkostwo w prestiżowych, międzynarodowych wybieralnych gremiach, panelach (takich jak Europejska Rada ds. Badań Naukowych, UE H2020, UE Europe)	1 250,00	Dodatek okresowy
5	Pełnienie funkcji przewodniczącego we władzach organizacji międzynarodowych, prestiżowych, inicjatywach międzynarodowych (np. programy UNESCO, UNICEF, inne)	500,00-1 250,00	Dodatek okresowy
6	Pełnienie funkcji Main Researcher – reprezentant krajowy we władzach organizacji międzynarodowych, prestiżowych, inicjatywach międzynarodowych (np. programy UNESCO, UNICEF, inne)	250,00-550,00	Dodatek okresowy
7	Redaktor naczelny (Editor in Chief) czasopisma z górnego kwartyła (Q1-1st quartile) wg bazy SCOPUS, z wyłączeniem redaktora czasopism wydawnictwa AGH	1000,00 - 2500,00	Dodatek okresowy
8	Redaktor naczelny (Editor in Chief) czasopisma z górnego Q2-2nd quartile wg bazy SCOPUS, z wyłączeniem redaktora czasopism wydawnictwa AGH	1000,00-1750,00	Dodatek okresowy
9	Redaktor (Editor) czasopisma z górnego kwartyła (Q1-1st quartile) wg bazy SCOPUS, z wyłączeniem redaktora czasopism wydawnictwa AGH	500,00 - 1500,00	Dodatek okresowy
10	Redaktor (Editor) czasopisma z górnego Q2-2nd quartile wg bazy SCOPUS, z wyłączeniem redaktora czasopism wydawnictwa AGH	250,00-750,00	Dodatek okresowy

10. Dodatek finansowany jest w 100% ze środków projektu IDUB AGH.

11. Wnioski o dodatki okresowe rozpatrywane są raz do roku i przyznawane do końca roku kalendarzowego.

12. Pracownik otrzymuje w danym roku kalendarzowym jeden (najwyższy) dodatek okresowy z przyznanych mu dodatków.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. W sprawach określonych w niniejszych Zasadach wydawane są rozstrzygnięcia (tzw. decyzje) wewnątrzzakładowe, które nie mają charakteru decyzji administracyjnych.
2. Naruszenie postanowień niniejszych Zasad przez Wnioskodawcę będzie skutkowało wykluczeniem go z Programu.
3. Postanowienia niniejszych Zasad stanowią podstawę do realizacji Programu, a ich interpretacja należy do Kierownika Projektu.
4. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za zgłoszenia, które nie dotarły do niego z przyczyn od niego niezależnych.

5. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych przez Wnioskodawców. Podanie nieprawdziwych danych skutkuje pozbawieniem prawa do przyznania środków.
6. W trakcie trwania Programu Organizator zastrzega sobie możliwość zmiany postanowień niniejszych Zasad w każdym czasie.
7. W sprawach nieuregulowanych mocą niniejszych Zasad mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązującego prawa polskiego, jak również obowiązujące akty wewnętrzne AGH.
8. Niniejsze Zasady wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.